



# Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

## Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- **Maîtriser les prérogatives, le rôle et les missions du Conseil Social et Économique dans sa dimension « Contrat de travail ».**
- **Connaître les moyens mis à la disposition des élus sur cette thématique.**
- **Collecter les réclamations et les questions des salariés sur leur contrat de travail.**
- **Transformer des réclamations en revendications.**
- **Formuler efficacement les réclamations.**
- **Élaborer une stratégie d'action syndicale au sein du CSE.**
- **Utiliser le droit d'alerte en cas d'atteinte à la santé physique ou mentale d'un salarié.**
- **Faire de la vie du contrat de travail, un objet d'action syndicale et de développement de la CFDT.**

**Public :** Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique et porte sur les compétences liées à l'exécution du contrat de travail.

**Prérequis :** Avoir suivi la formation « Comité Social et Économique & CFDT » (n°M006)

**Durée :** 2 jours consécutifs, soit 16 heures

**Nombre de participants :** De 8 à 12 participants

**Méthodes mobilisées :** Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

**Modalités d'évaluation :** L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

**Frais pédagogiques :** 157,79 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

**Inscription et renseignements :** Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant ou de l'institut.

**Délais d'inscription :** Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1<sup>er</sup> jour de la formation.



## Programme de la formation

# Le CSE au service de l'action de la CFDT sur la vie du contrat de travail

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>e</sup> jour
	La hiérarchie des normes en droit
Accueil et présentation des participants Présentation de la formation	Utiliser le code du Travail Formuler efficacement les réclamations et les questions
La compétence « Contrat de travail » du CSE Prérogatives, rôles et missions de l'élu(e) CSE sur la compétence « Contrat de travail » Les moyens de l'élu(e) CSE liés à cette compétence	Formuler efficacement les réclamations et les questions (suite) Élaborer une stratégie CFDT autour du contrat de travail en CSE
<b>Repas</b>	
La réclamation Collecter les réclamations	Le droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes Développer la CFDT grâce à l'action des élu(e)s CSE
Transformer des réclamations en revendications	Évaluation de la formation